

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ



โรงพยาบาลสันกำแพง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คำนำ

รัฐบาลประเทศไทยกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 หมวด 5 หน้าที่ของรัฐ มาตรา 63

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคทั่วประเทศมีการปรับตัวในการดำเนินงานการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะที่สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปสู่ความเป็นดิจิทัลมากขึ้นโดยไม่ให้ส่งผลกระทบต่อขีดความสามารถของหน่วยงาน ความท้าทายของโรงพยาบาลสังกัดกำแพงต่อการเข้าร่วมประเมิน MOPH ITA โดยมีการปรับตัวพัฒนาระบบสารสนเทศให้มีการเปิดเผยข้อมูลและบริการสาธารณะอย่างทั่วถึงเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนดในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ด้านสาธารณสุข มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวคิดเปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent) การรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นหลักฐานที่สามารถพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างต่อเนื่อง (Continuous Improvement) และโรงพยาบาลสังกัดกำแพงปฏิบัติงานภายใต้งานประจำและลงมือปฏิบัติการประเมิน MOPH ITA ผ่านระบบ MITAS (MOPH and Transparency Assessment System) ที่มีการพัฒนาให้นำไปสู่ความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อคุณธรรมและความโปร่งใส

ชมรม STRONG อັกสันกำแพงและ

ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสังกัดกำแพง

กันยายน 2568

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ 1 สถานการณ์ สภาพปัญหา	1
บทที่ 2 แผนงาน	5
บทที่ 3 ผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสันกำแพง	12
ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ	39
ภาคผนวก	40
บรรณานุกรม	44

บทที่ 1

สถานการณ์ สภาพปัญหา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบไปด้วยเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA ทั้งข้อมูลพื้นฐาน ระเบียบวิธีการประเมิน ประเด็นการประเมิน องค์ประกอบด้านข้อมูลและด้านหลักฐาน ผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) การประเมิน MOIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นไปภายใต้ แนวคิดทศวรรษของ MOPH ITA ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐาน สำคัญของการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ทั้งนี้ การประเมิน MOIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่ เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้ผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค ได้มีการปรับปรุงพัฒนาในด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและ ส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ส่งผลให้ สามารถบรรลุ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

การดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองต่อ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ประเด็นการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผน ระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต

1.แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3.ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากร

มนุษย์: มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทยมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่รอบด้าน และมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิต สาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่นมัธยัสถ์ อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม และเป็นพลเมือง ดีของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง

มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 มีทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษและภาษาที่ 3 และอนุรักษ์ภาษาท้องถิ่น มีนิสัยรักการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต สู่การเป็นคนไทยที่มีทักษะสูง เป็นนวัตกรรม นวัตกรรม ผู้ประกอบการ เกษตรกรยุคใหม่ และอื่น ๆ โดยมีสัมมาชีพนิตตามความถนัดของตนเอง

2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการบริหารจัดการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขอย่างมีธรรมาภิบาล แผนงานที่ 4.1 แผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพโดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทางงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดให้มี 2 แนวทางเพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังนี้

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตแนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีมีคุณธรรมหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในกลุ่มเด็ก และเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมการไม่ให้เป็นรับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน ฝ่าละออง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หากเป็นการฝึกอบรมหรือให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้หาหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ (1) ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การปลุกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงต้านทุจริต หรือองค์กรพอเพียงต้านทุจริต โดยจะต้องมีการสร้างวิทยากรตัวคูณ เพื่อขยายผลให้ครอบคลุมในทุกกลุ่มเป้าหมายทั่วประเทศ การส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ในชุมชนต่างๆทั่วประเทศ และ (2) ผ่านการประเมินคุณ ธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลสังกัด กทม. ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางนี้มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงป้องกัน ให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรีซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ดังนี้ (1) ผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยนามาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้ว ซึ่งถือเป็นเรื่องที่สำคัญส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ (2) ผ่านมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายตาม

สิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลของรัฐทุกสังกัดรวมถึงสถานพยาบาลเอกชนให้นาหลักเกณฑ์ การใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับอย่างเป็นทางการ กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาเพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของโรงพยาบาลสังกัด (3) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561 (4) มาตรการการเรียไรรของหน่วยงานของรัฐ การให้หรือการรับของขวัญ และ (5) มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563

วัตถุประสงค์หลัก

1. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลสังกัด บุกคลาการมุ่งด้านการทุจริต
2. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลในโรงพยาบาลสังกัด
3. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรมกับเจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลสังกัด

ยุทธศาสตร์ในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลสังกัดเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การกำหนดยุทธศาสตร์เพื่อให้โรงพยาบาลสังกัดเกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยังยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต มาตรการ 3 ป. 1 ค. ที่กำหนด โรงพยาบาลสังกัดได้กำหนดยุทธศาสตร์หลัก 3 ยุทธศาสตร์ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน

1. มีการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลสันกำแพง ร้อยละ 60
2. มีการกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในโรงพยาบาลสันกำแพง
3. มีการติดตามประเมินทุก 6 เดือน มี.ค. และ ก.ย. โดยรายงานให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง ทราบและรายงานให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่เพื่อรายงานให้ กระทรวงสาธารณสุขต่อไป

บทที่ 2

แผนงาน

โรงพยาบาลสันกำแพง กำหนด แผน 1 แผนเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ
ของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสันกำแพง ประจำปี 2568 คือ

1) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสันกำแพง ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2568

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
โรงพยาบาลสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสันกำแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สถานการณ์ ปัญหา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลสันกำแพงเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ สังกัดสำนักปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment) หรือ MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุขโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำกรอบการประเมินสำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) มา
ประยุกต์ใช้ นำเพื่อทราวจึงเสนอข้อคำถามในภาพรวมมาซึ่งสาระให้ปรับปรุงเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(MOPH Open Data Integrity and Transparency
Assessment : MOIT) โดยมุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลและให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด MOPH
ITA ๒๐๒๕ ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาการบริการสาธารณะในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิดหรือเพิก
เฉยเมื่อตรวจสอบคุณภาพของโรงพยาบาลสันกำแพงประจำปี ๒๕๖๘ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้ใช้เพื่อทราบสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ
โรงพยาบาลสันกำแพง ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้โรงพยาบาลสันกำแพงสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาโรงพยาบาลสันกำแพงให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ
สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นอีกองค์ประกอบในการดำเนินการภาครัฐ รวมทั้งป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบที่สร้างความ
เสียหายให้กับโรงพยาบาลสันกำแพงได้

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
ตัวชี้วัดนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสันกำแพง เปิดแผนการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ต้องและถึง
เจตนาหรือการดำเนินการที่จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามค่านิยมค่านิยมของโรงพยาบาลสันกำแพงต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการ

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน : ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน : ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายพรพรชัย ไชยญาติ) (นายชาญวุฒิ เอื้อยั้งศักดิ์) (นายอดิษฐ์ บรรณพัส) (นายอดิษฐ์ บรรณพัส)
นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ หัวหน้าศูนย์ข้อมูลการพิเศษ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง



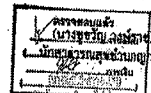
วันที่ (ระบุ) : ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗
หน้า (ระบุ) : ๒

ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับภาคีที่เกี่ยวข้อง การยกระดับ
ประสิทธิภาพการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของสังคมไทย บริบทของหน่วยงาน และสถานการณ์ปัจจุบัน ทำให้
ความสำคัญกับการพัฒนา และการพัฒนาระบบ ส่วนบริการพัฒนาคณะนั้น เริ่มจากพื้นฐานทางจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญการปรับทัศนคติและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มี
จิตสำนึกอันดีในหน่วยงานซึ่งมีอยู่จริง ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาบทบาท มุ่งเน้นการส่งเสริมและ
พัฒนาพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เข้มแข็งมีเกียรติ มีคุณภาพปัญหาและพฤติกรรมของการทุจริตของหน่วยงาน ยิ่งขึ้นด้วยการบ่มเพาะนักปรัชญาของเศรษฐกิจ
พอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต

โรงพยาบาลสันกำแพงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสันกำแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สอดคล้อง
กับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่เชื่อมโยงไปสู่แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้าน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๘ ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) (๒๓) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผน
แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) (๒๓) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริตโดยได้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำ
ประมาณการจ่ายชำระบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้น ตามแนวทาง
ที่กำหนดข้อ ๒ แนวทาง ดังนี้

๑. แนวทางที่ ๑ ปกป้องจริยธรรม ปกป้องจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตแนวทางนี้มุ่งเน้นการยกระดับจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี บ่มเพาะนักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียงให้มีความสำคัญกับการพัฒนา ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมอันดีในหน่วยงานซึ่งมีอยู่จริง ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต
สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมพลังเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
การไม่ให้เกิดไม่รับสินบน มีความซื่อสัตย์ต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉยหรือละเลยต่อการทุจริต และเคารพประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (๗) ผ่านกรอบการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา การปลูกฝังจริยธรรมในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model
จิตพอเพียงต้านทุจริต หรือองค์การต่อต้านการทุจริต โดยจะต้องมีการสร้างวิทยากรตัวคูณ เพื่อขยายผลในเรื่องดังกล่าวให้ครอบคลุมในทุกกลุ่มเป้าหมายทั่วประเทศ การส่งเสริมให้มี
วัฒนธรรมค่านิยมสุจริตในทุกขนาด ๆ ทั่วประเทศ (เนื้อหาสาระประเด็นในตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน) และ ๑) ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน : ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน : ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายพรพรชัย ไชยญาติ) (นายชาญวุฒิ เอื้อยั้งศักดิ์) (นายอดิษฐ์ บรรณพัส) (นายอดิษฐ์ บรรณพัส)
นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ หัวหน้าศูนย์ข้อมูลการพิเศษ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง



๒. แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบแนวทางนี้มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตเชิงป้องกัน ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตในลักษณะป้องกันการให้สินบนสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้ ๑) ส่วนการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต และ ๒) มาตรการป้องกันการทุจริตในการรณรงค์เบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการข้าราชการ ตามคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมายได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลของรัฐทุกสังกัดรวมถึงสถานพยาบาลเอกชนให้เข้าหลักเกณฑ์การใช้จ่ายอย่างสมเหตุผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับอย่างเป็นรูปธรรม กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยา เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของสถานพยาบาล (เพื่อหากการประเมินในครั้งที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน) โรงพยาบาลสำนักแห่งซึ่งเป็นหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรีดำเนินการ เรื่องดังกล่าวถือเป็นเรื่องสำคัญ ส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตในลักษณะป้องกันการให้สินบนสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ดังนี้

๒.๑ ผ่านการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

๒.๒ ผ่านมาตรการป้องกันการทุจริตในการรณรงค์เบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการข้าราชการ ตามคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลของรัฐทุกสังกัดรวมถึงสถานพยาบาลเอกชนให้เข้าหลักเกณฑ์ การใช้จ่ายอย่างสมเหตุผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับอย่างเป็นรูปธรรม กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยา เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของสถานพยาบาล

๒.๓ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๒.๔ มาตรการการแจ้งร้องเรียนของหน่วยงานของรัฐ และการให้การรับของขวัญ

๒.๕ มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาระหว่างละเมิดหรือคุกคามแพ่งในการทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

เป็นแผนย่อยของ

นโยบายและแผนสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๖) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๖) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๖) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๖) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริตโดยให้เป็นไปตามแนวทางจัดการทั้งปวงมาตราจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายทรงราชย์ ไชยญาติ) (นายชาญวุฒิ เอื้อหึงศักดิ์) (นายณิศ บรรสพผล)
นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ หัวหน้าแพทย์ชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง



๓. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ ๓. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์: มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทยมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่รอบด้าน และมีสุขภาพที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มีชีวิตที่ดี ออ้อม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาสีธรรม และเป็นพลเมืองดีของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ มีทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษและภาษาที่ ๓ และอนุรักษ์รักษาสภาพท้องถิ่น มีนิสัยรักการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต ผู้การเป็นคนไทยที่มีทักษะสูง เป็นนวัตกรรม นวัตกรรม นักคิด ผู้ประกอบการ เกษตรกรยุคใหม่ และอื่น ๆ โดยมีสัมมาชีพตามความถนัดของตนเอง

๒. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขอย่างมีประสิทธิภาพ แผนงานที่ ๔.๑ แผนงานการพัฒนากระบวนการบริการและองค์การคุณภาพ

○ ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่ ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ดำรงคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

○ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ คปสอ./หน่วยงาน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ○ แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่

แหล่งงบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

○ เงินบำรุง

○ อปท.

○ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า (ระบอบกองทุน)

○ เงินงบประมาณ ปี ๒๕๖๔ ○ อื่นๆ (ระบุ.....)

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจ้งรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
๑. การถ่ายทอดความรู้ ปฎิบัติวิธีคิด ปฎิบัติสำนัก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ชื่อสัตย์สุจริต และติดตามผล การป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสันกำแพง	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสันกำแพงมี วัฒนธรรมและมีพฤติกรรม ชื่อสัตย์สุจริต	เจ้าหน้าที่ ใน โรงพยาบาล สันกำแพง จำนวน ๑๘๕ คน	- เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล สันกำแพงมีความรู้ ปฎิบัติวิธีคิด ปฎิบัติ ชื่อสัตย์สุจริต มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมชื่อสัตย์สุจริต โดย ชวรม STRONG อีกสันกำแพง	พ.ย.๒๕ - ก.พ.๖๔	- ไม่ใช้งบประมาณ	ชวรม STRONG อีกสันกำแพง/กลุ่มงานบริหารทั่วไป/งานพัฒนาคุณภาพ

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายทรงราชย์ ไชยญาติ) (นายชาญวุฒิ เอื้อหึงศักดิ์) (นายณิศ บรรสพผล)
นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ หัวหน้าแพทย์ชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง



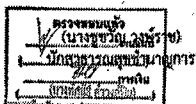
โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่าย รับผิดชอบ (ระบุ ชื่อผู้รับผิดชอบ)
๒. สร้างความรู้ต่อมาตรการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบใน ระบบราชการของ โรงพยาบาลสันกำแพง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาลสันกำแพงมี ความรู้ ไม่กระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบในระบบ ราชการ	เจ้าหน้าที่ ใน โรงพยาบาล สันกำแพง จำนวน ๕๐ คน	- เจ้าหน้าที่ที่โรงพยาบาลสัน กำแพงปฏิบัติได้อย่าง ถูกต้องในเรื่อง ๒.๑ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับ แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ กำหนดคุณลักษณะและ ราคากลาง/คณะกรรมการ พิจารณาราคา/ คณะกรรมการตรวจสอบ มี ความรู้เข้าใจใน ระเบียบปฏิบัติต่อการ ปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ ได้รับมอบหมายโดย ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ๒.๒ เจ้าหน้าที่ทุกคนรับรู้ และเข้าใจต่อมาตรการ ป้องกันทุจริตใน กระบวนการเข้าฉายยา	พ.ย.๖๗ - มี.ค.๖๘	- ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรม STRONG ยักสันกำแพง/กลุ่ม งานบริหารทั่วไป/ งานพัฒนาคุณภาพ

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายทรงราชย์ ไขยญาติ) (นายชาญวิทย์ เชื้อหงษ์ศักดิ์) (นายอนันต์ บรรลพผล)
นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ หัวหน้าแพทย์ชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง



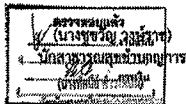
โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่าย รับผิดชอบ (ระบุ ชื่อผู้รับผิดชอบ)
			ตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ ต่อหลักเกณฑ์ การให้ยา อย่างสมเหตุผล (RDU) ที่ เป็นมาตรฐานกลางไปใช้ บังคับอย่างเป็นรูปธรรม กำหนดหลักเกณฑ์การ จัดซื้อยาเพิ่มความเข้มงวด ของระบบตรวจสอบ ภายในของโรงพยาบาลสัน กำแพง ๒.๓ เจ้าหน้าที่ทุกคนรับรู้ และเข้าใจต่อมาตรการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติ มิชอบในระบบราชการตาม มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑			

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายทรงราชย์ ไขยญาติ) (นายชาญวิทย์ เชื้อหงษ์ศักดิ์) (นายอนันต์ บรรลพผล)
นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ หัวหน้าแพทย์ชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง



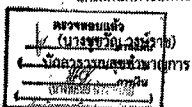
โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่าย รับผิดชอบ (ระบุ ชื่อผู้รับผิดชอบ)
			๒.๔ จำนวนที่ทุกคนรับรู้ และเข้าใจต่อมาตรการ การเฝ้าระวังของหน่วยงาน ของรัฐ และการให้หรือ การรับของขวัญ ๒.๕ จำนวนที่ทุกคนรับรู้ และเข้าใจต่อมาตรการใน การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการฉ้อโกงหรือ คุกคามทางเพศในการ ทำงานตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓			
๓. ติดตามผลการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบโรงพยาบาล สันกำแพง	เพื่อเป็นการสนับสนุนและ ส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตใน หน่วยงานได้อย่างเป็น รูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง	เจ้าหน้าที่ ใน โรงพยาบาล สันกำแพง จำนวน	- ติดตามการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสันกำแพง ๒ ครั้ง (๑๕มิ.ค.๖๔ และ ๑๐	พ.ย.๖๓ - ก.ย.๖๔	- ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรม STRONG อีกสันกำแพงกลุ่ม งานบริหารทั่วไป/ งานพัฒนาคุณภาพ

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายทรงราชย์ ไชยญาติ) (นายชาญวุฒิ เอื้อหนึ่งศักดิ์) (นายธนิศ บรรณผล)
นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ หัวหน้าแพทย์ชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง



โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่าย รับผิดชอบ (ระบุ ชื่อผู้รับผิดชอบ)
	สร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน การทุจริต การยกระดับธรร มาภิบาลด้านบริบทของ โรงพยาบาลสันกำแพง	๑๘๕ คน	ก.ย.๖๔			

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายทรงราชย์ ไชยญาติ) (นายชาญวุฒิ เอื้อหนึ่งศักดิ์) (นายธนิศ บรรณผล)
นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ หัวหน้าแพทย์ชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง



สรุปแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ	แผนงาน/ข้อโครงการ	จำนวนประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
๑	การถ่ายทอดความรู้ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกในวัฒนธรรมและพฤติกรรมเชื้อสายสูงวัย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรม STRONG อีกล้านก้านแดง/กลุ่มงานบริหารทั่วไป/งานพัฒนาศูนย์ภาพ
๒	สร้างความรู้ความเข้าใจการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการของโรงพยาบาลสันกำแพง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรม STRONG อีกล้านก้านแดง/กลุ่มงานบริหารทั่วไป/งานพัฒนาศูนย์ภาพ
๓	ติดตามผลการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสันกำแพง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรม STRONG อีกล้านก้านแดง/กลุ่มงานบริหารทั่วไป/งานพัฒนาศูนย์ภาพ

หมายเหตุ: ๑. ฝ่ายซ่อมหน่วยบริการ หรือในกรณีที่เงินเข้าเป็นของหน่วยบริการ เช่น เงินจาก สปสช. ผู้รับผิดชอบคือ หัวหน้าหน่วยบริการ
 ๒. เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ได้รับจัดสรรจากจังหวัด/กรม ผู้รับผิดชอบคือ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด
 ๓. หัวหน้าหน่วยบริการเซ็นกำกับแนบมา ทุกหน้า

ลงชื่อ 
 (นายทองชัย ไชยมณี)
 ปกครองและการแพทย์แผนไทย

ลงชื่อ 
 (นายจตุรงค์ เอี่ยมสำอางค์)
 หัวหน้าแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ 
 (นายปจิต บรรณพณ)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง



2) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพง ประจำปี 2568

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดฯ วารสารธรรมสุข ราชภัฏบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสันกำแพง หน่วยงาน โรงพยาบาลสันกำแพง

สถานที่ตั้ง ชมรมจริยธรรมสันกำแพง โรงพยาบาลสันกำแพง ๑๒๔ ม.๑ ต.เวียงค้ำ อ.สันกำแพง จ.เชียงใหม่ ๕๖๑๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสุธิลา เตชะดา โทรศัพท์ ๐-๕๓๕๔-๖๒๓๕-๓๓๓ ถึง ๔๐๒ โทรสาร ๐-๕๓๕๔-๖๒๓๕-๓๒๖

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๔๕ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๔๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม ๔๓,๐๐๐ บาท

จากงบประมาณของหน่วยงาน เงินบำรุงโรงพยาบาลสันกำแพง รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๔๓,๐๐๐ บาท (แปดหมื่นสามพันบาทถ้วน)

จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน -ไม่มี- บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสันกำแพง มากกว่าร้อยละ ๔๕ (๔๕) คน (เจ้าหน้าที่ทั้งหมด จำนวน ๑๔๕ คน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)
- จำนวนผู้ป่วยนอกที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลสันกำแพงเฉลี่ย ๒๐๐-๓๐๐ คนต่อวันและจำนวนผู้ป่วยนอกในโรงพยาบาลเฉลี่ย ๒๐-๓๐ คนต่อวัน
- กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมอนุรักษ์วัฒนธรรมในคืนวันอาทิตย์กับงานเทศกาลวัดเชียงใหม่

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๓๐ เดือน (พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - สิงหาคม ๒๕๖๘)

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เจ้าหน้าที่มีการปฏิบัติได้ตาม MOPH ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๗ (ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๗๕.๘)
- เจ้าหน้าที่ที่พัฒนาด้วยความรับผิดชอบด้านจิตใจ (Response - Ability) ด้วยการบริหารกับทัศนคติความเข้าใจต่อสิ่งต่างๆ ให้ถูกต้องตามความเป็นจริง มีสิ่งส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม
- กระตุ้นเตือนปัญหาและก่อนมาพัฒนาจิตใจตนเองด้วยอย่างเสียสละการงานจริง มีพัฒนาการรับผิดชอบต่อหน้าที่ คือการอยู่ร่วมกันกับผู้อื่น เข้าใจและเข้าใจซึ่งกันและกันอย่างถูกต้อง (Responsibility)
- ไม่มีการผิดเพี้ยนในจำนวนเจ้าหน้าที่ที่ติดต่อได้ ๑-๑๔ จากการใช้ปฏิบัติงานและข้อมูลและญาติ
- กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมอนุรักษ์วัฒนธรรมในคืนวันอาทิตย์กับงานเทศกาลวัดเชียงใหม่ มีการร่วมกิจกรรมในท้องถิ่นตามประเพณีที่สำคัญ ๓-๓ ครั้งต่อปี

รายละเอียดของกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ก.ค.-ก.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๓ (มิ.ย.-ก.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง "ปัญหาสุขภาพจิตและการดูแลสุขภาพจิต" (ประเด็นคุณธรรมพอเพียง)	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล	ชมรมจริยธรรมสันกำแพง โรงพยาบาลสันกำแพง	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วม ๓๗ คน (ร้อยละ ๕๐) เป็นแกนนำด้านความพอเพียง	- มีบุคลากรต้นแบบการมีคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานตามวิถีความพอเพียง - เจ้าหน้าที่มีการปฏิบัติได้ตาม MOPH ด้านมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๗ (ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๕๘)	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มีมูลค่า ๔๐ บาท x ๒ มื้อ x ๑๗๐ คน = ๑๓,๖๐๐ บาท - ค่าอาหารมีมูลค่า ๒๕๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓๗๐ คน = ๙๒,๕๐๐ บาท - ค่าเช่าสถานที่ ๓,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุ ๓,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔๓,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุประชาสัมพันธ์ ๑,๕๐๐ บาท	- เชิญชมรมงานและโครงการสนับสนุน - ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง "Care O Team" - คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลต่อโครงการชมรมจริยธรรมสันกำแพงของโรงพยาบาลสันกำแพง	- ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง "Care O Team"	- เจ้าหน้าที่เข้าร่วมเป็นแกนนำไปประชุมและขยายผลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและนำไปปฏิบัติที่บ้านตามแนวทาง "ปัญหาสุขภาพจิต" ๑ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ - ศึกษาผลการเรียนรู้ด้านความพอเพียงทั้งที่ปฏิบัติที่บ้านและที่งาน	- เจ้าหน้าที่นำไปประชุมและปฏิบัติที่บ้านตามแนวทาง "ปัญหาสุขภาพจิต" ๑ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ - ศึกษาผลการเรียนรู้ด้านความพอเพียงทั้งที่ปฏิบัติที่บ้านและที่งาน	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของ โครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ก.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๓ (มิ.ย.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
					เป็นเงิน ๑๓,๕๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๘๑,๖๐๐ บาท (แปดหมื่นสาม พันบาทถ้วน)					
๒. กิจกรรม การปฏิบัติ ตาม มาตรการ ป้องกัน การติด เชื้อโควิด- ๑๙ (ประเด็น คุณธรรม ด้านความ มีวินัย)	เพื่อให้เกิด ความ ปลอดภัยต่อ เจ้าหน้าที่ และ ผู้รับบริการ (ผู้ป่วย ญาติ)	ชมรม จริยธรรมสภ สภากาแฟของ โรงพยาบาล / คณะกรรมการ ป้องกันและ ควบคุมการ ติดเชื้อในร งพยาบาล บาลสันกำแพง	- จำนวน เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม ๑๐๐คน (มากกว่า ร้อยละ ๖๐) - อัตรา การสวม ใส่ PPE ในการ ปฏิบัติงาน ได้อย่าง ถูกต้อง ร้อยละ ๙๐	- จำนวน เจ้าหน้าที่ที่ ติดเชื้อโค วิด-๑๙จาก การ ปฏิบัติงาน (ไม่เกิดขึ้น) - จำนวน ครั้งในการ คัดเชื้อของ ผู้ป่วยและ ญาติที่เข้า รับการ รักษาใน โรงพยาบาล สันกำแพง (ไม่เกิดขึ้น)	- ไม่มีการใช้ งบประมาณ	- เชื้อตามแผนและ โครงการของศูนย์ - ประชุมชี้แจง คณะกรรมการป้องกัน และควบคุมการติด เชื้อในโรงพยาบาล สันกำแพงและ เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลสัน กำแพงชมรม จริยธรรมสภ กาแฟของ โรงพยาบาลสัน กำแพง	- การประชุม เจ้าหน้าที่ในการ ปฏิบัติตนต่อการ ป้องกันและควบคุม การติดเชื้อโควิด-๑๙ ในการให้บริการและ เมื่ออยู่กับที่บ้าน และ ดำเนินชีวิตในชุมชน - มีทัศนคติในการ ปฏิบัติได้ของ เจ้าหน้าที่ต่อการสวม ใส่ PPE ในการ ปฏิบัติงาน ๓ เดือน ครั้ง - มีการประชุมเป็นการ ปฏิบัติได้ของ เจ้าหน้าที่ในการ	- มีทัศนคติในการ ปฏิบัติได้ของ เจ้าหน้าที่ต่อการ สวมใส่ PPE ในการ ปฏิบัติงาน ๓ เดือน ครั้ง - มีการประชุมเป็นการ ปฏิบัติได้ของ เจ้าหน้าที่ในการ ป้องกันการติดเชื้อและ แพร่ระบาดของโควิด-๑๙	- มีทัศนคติในการ ปฏิบัติได้ของ เจ้าหน้าที่ต่อการ สวมใส่ PPE ในการ ปฏิบัติงาน ๓ เดือน ครั้ง - มีการประชุมเป็นการ ปฏิบัติได้ของ เจ้าหน้าที่ในการ	
๓. กิจกรรม ชมรม	เพื่ออนุรักษ์ และส่งเสริม วัฒนธรรม ล้านนา	ชมรม จริยธรรมสภ สภากาแฟของ สภากาแฟของ	จำนวน เยาวชนใน อำเภอสัน กำแพง	- มาวชนที่ เข้าร่วม กิจกรรม	- ไม่มีการใช้ งบประมาณ	- เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสันกำแพง เป็นผู้ดำเนินการ	- เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสันกำแพง เป็นผู้ดำเนินการ	- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล สันกำแพงเป็นผู้ดำเนินการ การถ่ายทอดและร่วม	- เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสันกำแพง เป็นผู้ดำเนินการ	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของ โครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ก.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๓ (มิ.ย.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
อนุรักษ์ วัฒนธรรม ของ เยาวชนใน อำเภอสัน กำแพง จังหวัด เชียงใหม่ (ประเด็น คุณธรรม ด้านจิต อาสา)	ที่บ้นใน อำเภอสัน กำแพง	โรงพยาบาล สันกำแพง / กลุ่มเยาวชน สภา วัฒนธรรม อำเภอสัน กำแพง	ค่าแห่งที่ สนใจเข้า ร่วม กิจกรรม ๒๐ คน	เกิดจิต สาธารณะ มีความ เสียสละเพื่อ ผู้อื่น (จาก การสังเกต กระทำของ เยาวชน) - มีการร่วม กิจกรรมใน ท้องถิ่นตาม ประเพณีที่ สำคัญ ๑-๓ ครั้งต่อปี		ถ่ายทอดและร่วม อนุรักษ์การแต่ง พื้นบ้าน การกระทำที่ สร้างจิตสาธารณะใน กิจกรรมของชุมชน	ถ่ายทอดและร่วม อนุรักษ์การแต่ง พื้นบ้าน การกระทำที่ สร้างจิตสาธารณะใน กิจกรรมของชุมชน	อนุรักษ์การแต่ง พื้นบ้าน การกระทำที่ สร้างจิตสาธารณะใน กิจกรรมของชุมชน	ถ่ายทอดและร่วม อนุรักษ์การแต่ง พื้นบ้าน การกระทำที่ สร้างจิตสาธารณะใน กิจกรรมของชุมชน	
รวมเป็นเงิน ๘๑,๐๐๐ บาท (แปดหมื่นสามพันบาทถ้วน)										

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวสุธิลา เตชะดา)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรมสภากาแฟ

วันที่ ๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายชบิต บรรณผล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

วันที่ ๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

บทที่ 3

ผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต

และประพฤตินิชอบของโรงพยาบาลสันกำแพง

1) ผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤตินิชอบโรงพยาบาลสันกำแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลสันกำแพง โทร. 0 5344 6635-7 ต่อ 408

ที่ ชม 0032.303.4/ 130

วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2568

เรื่อง ขออนุมัติเบิกจ่ายเงินบำรุงโรงพยาบาลสันกำแพง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

โรงพยาบาลสันกำแพง เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ สังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ต้องมีการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment: MOPH ITA) ปี 2568 โรงพยาบาลสันกำแพง สสอ.สันกำแพง และ รพ.สต. จำนวน 7 แห่ง ในเครือข่าย ได้มีการรับย้าย โอนบุคลากร ทำให้ต้องมีการชี้แจง ทบทวน ระเบียบการปฏิบัติตัวตามระบบราชการของโรงพยาบาลสันกำแพง ดังนั้น คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โรงพยาบาลสันกำแพง จึงได้จัดทำโครงการพัฒนา Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพง รพ.สต. ในเครือข่ายสู่องค์กร Smart Service ปี 2568 เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบราชการและมีความโปร่งใสในการทำงาน บุคลากรเกิดความเข้าใจทักษะการสื่อสารที่ดี ส่งเสริมการปฏิบัติตามแนวทางการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ ในวันที่ 19 -21 กุมภาพันธ์ 2568 โดยแบ่งการอบรม เป็น 3 รุ่น ณ ม่อนกุ๊วเวร อุทยานราชภักดีท้าวเวสสุวรรณ จังหวัดนครราชสีมา / ตามปฏิทินธรรมวังนาคกุญชร์ / และห้องประชุมไร่ชาฟ้าสีละ ต.หัวแย่น้ำ อ.แม่ออน จ.เชียงใหม่

งานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลสันกำแพง ขออนุมัติเบิกจ่ายเงินบำรุงโรงพยาบาลสันกำแพง ในการประชุมดังกล่าว เป็นเงินรวมทั้งสิ้น 53,200.-บาท (ห้าหมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน) มีรายละเอียดดังนี้

1. ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมประชุม 200 บาท x 1 มื้อ x 170 คน เป็นเงิน 34,000.- บาท
2. ค่าอาหารว่างผู้เข้าร่วมประชุมมีโต๊ะ 30 บาท x 2 มื้อ x 170 คน เป็นเงิน 10,200.- บาท
3. ค่าเช่าสถานที่ 3,000 บาท x 3 วัน เป็นเงิน 9,000.- บาท

รวมเป็นเงิน 53,200.- บาท (ห้าหมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นายทรงราชย์ ไขยญาติ)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ผู้จัดการคุณภาพโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

- ตรวจสอบแล้วถูกต้อง
- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดอนุมัติให้ดำเนินการเบิกจ่ายจากเงินบำรุงโรงพยาบาลสันกำแพง

เป็นเงินทั้งสิ้น 53,200.-บาท (ห้าหมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน)

(นางศุภนิษฐ์ ศิวาส์สิน)

เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญการ

- ตรวจสอบถูกต้องเห็นควรอนุมัติให้เบิกจ่ายเงิน

(นางสาวจิตินันท์ มีสุข)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

3 - มี.ค. 2568

- อนุมัติจ่ายเงิน -

(นายอนันต์ บรรณพณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลสันกำแพง จ.เชียงใหม่ โทร. ๐ ๕๓๔๔ ๖๖๓๕-๗ ต่อ ๔๐๘

ที่ ชม ๐๐๓๓.๓๐๓.๔/๐๒๓

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา: สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ รู้ทุจริต จิตพอเพียง สำหรับบุคลากร โรงพยาบาลสันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพง รพ.สต.ในเครือข่ายสู้องค์กร Smart Service ปี ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

ความเป็นมา

โรงพยาบาลสันกำแพง เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ สังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Integrity and Transparency Assessment) หรือ MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลสันกำแพง สสอ.สันกำแพง และ รพ.สต.ในเครือข่าย ได้มีการรับย้ายโอนบุคลากร ทำให้ต้องมีการชี้แจง ทบทวน ระเบียบการปฏิบัติตัวตามระบบราชการของโรงพยาบาลสันกำแพง ดังนั้นงานพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลสันกำแพง จึงได้จัดทำประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา: สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ รู้ทุจริต จิตพอเพียง สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพง รพ.สต.ในเครือข่ายสู้องค์กร Smart Service ปี ๒๕๖๘ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบราชการและมีความโปร่งใสในการทำงาน บุคลากรเกิดความเข้าใจทักษะการสื่อสารที่ดี ส่งเสริมการปฏิบัติตามแนวทางการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

ข้อเสนอ

งานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลสันกำแพง ขออนุมัติจัดทำประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา: สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ รู้ทุจริต จิตพอเพียง สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพง รพ.สต.ในเครือข่ายสู้องค์กร Smart Service ปี ๒๕๖๘ จำนวน ๓ รุ่น รุ่นละ ๑ วัน ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ม่อนกุเวร อุทยานธาราชท้าวเวสสุวรรณ จันทมณฑลสถาน / ลานปฏิบัติธรรม วังนาคนางค์ / และห้องประชุมไร่ชาผาสสะ ต.ห้วยแก้ว อ.แม่ออน จ.เชียงใหม่ โดยมีงบประมาณทั้งสิ้น รวมเป็นเงิน ๗๖,๒๐๐.-บาท (เจ็ดหมื่นหกพันสองร้อยบาทถ้วน) มีรายละเอียดดังนี้

๑. ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมประชุม ๒๕๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑๗๐ คน เป็นเงิน ๔๒,๕๐๐.- บาท
๒. ค่าอาหารว่างผู้เข้าร่วมประชุมมีโต๊ะ ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๑๗๐ คน เป็นเงิน ๑๐,๒๐๐.- บาท
๓. ค่าเช่าสถานที่ ๓,๐๐๐ บาท x ๓ วัน เป็นเงิน ๙,๐๐๐.- บาท
๔. ค่าวัสดุประชาสัมพันธ์ เป็นเงิน ๑,๐๐๐.- บาท
๕. ค่าเหมารถรับจ้างเพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๙ เที่ยว x ๑,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๓,๕๐๐.- บาท

รวมเป็นเงิน ๗๖,๒๐๐.- บาท (-เจ็ดหมื่นหกพันสองร้อยบาทถ้วน-)

/ ข้อพิจารณา...

-๒-

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติ เพื่อให้กิจกรรมพัฒนาคุณภาพ
โรงพยาบาลสันกำแพงบรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้



(นายทรงราชย์ ไชยญาติ)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ผู้จัดการคุณภาพโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

ตามที่ งานพัฒนาคุณภาพขออนุมัติประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา

Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ฯลฯ

- เพื่อโปรดทราบ

- เพื่อโปรดอนุมัติให้ดำเนินการเบิกจ่ายจาก

เงินบำรุงโรงพยาบาลสันกำแพง รวมเป็นเงิน ๗๒,๒๐๐.- บาท

(-เจ็ดหมื่นหกพันสองร้อยบาทถ้วน-)



(นางทนต์ย์ คำวงศ์ปิน)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

- ตรวจสอบถูกต้องเห็นควรอนุมัติให้ดำเนินกิจกรรมและเบิกจ่ายเงินต่อไป



(นางสาวจิตินันท์ มีสุข)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

-อนุมัติ-



(นายธินิต บรรสพผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการ
การพัฒนา Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)
กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา: สาธารณสุข ชี้อัตถ์ โปร่งใส ตื่นรู้ รู้ ทุจริต จิตพอเพียง
สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพง รพ.สต.ในเครือข่าย
คู่มือ Smart Service ปี ๒๕๖๘
จำนวน ๓ รุ่น รุ่นละ ๑ วัน ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
ณ ม่อนกุเวร อุทยานพระราชหัตถ์เวสสุวรรณ จันทมณฑลสถาน / ลานปฏิบัติธรรม วัดนาคนาค /
และห้องประชุมไร่ชาฟ้าหัดสะ ต.หัวแก้ว อ.แม่เมาะ จ.เชียงใหม่

ระยะเวลา	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์
๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	เปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการ วัตถุประสงค์ ผลลัพธ์	น.นิต บวรสพผล ผอ.รพ.สันกำแพง/ สสอ.สันกำแพง/ทีม ITA	- การแสดงเจตนารมณ์การ ขับเคลื่อน Care D Team/ ITA ปี ๒๕๖๘
๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น.	เทคนิคการพัฒนาจริยธรรม คู่มือ Smart Service สำหรับบุคลากร โรงพยาบาลสันกำแพง สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอสันกำแพง รพ.สต.ใน เครือข่าย ปี ๒๕๖๘	ชมรมจริยธรรม อัยการสันกำแพง	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันปราบปรามการทุจริต ปี ๒๕๖๘
๑๐.๐๐-๑๐.๑๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง		
๑๐.๑๕-๑๒.๐๐ น.	เรียนรู้สร้างความตระหนักในการมี คุณธรรม ความโปร่งใส โดยใช้หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) สำหรับบุคลากรโรงพยาบาล สันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสัน กำแพง รพ.สต.ในเครือข่าย ปี ๒๕๖๘	ดร.ทรงราชย์ ไชยญาติ น.ส.จิตินันท์ มีสุข ทีม ITA ชมรม Strong อัยการสันกำแพง	- การขับเคลื่อน ITA - บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันปราบปรามการทุจริต ปี ๒๕๖๘
๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน		
๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	Smart office & Smart Service โดย Care D+ และ Risk Management สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพง รพ. สต.ในเครือข่าย ปี ๒๕๖๘	ทพ.ชาญวุฒิ เอื้อยงค์ศักดิ์ ทีม RM ทีม ITA ชมรม Strong อัยการสันกำแพง	- การขับเคลื่อน ITA - บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันปราบปรามการทุจริต ปี ๒๕๖๘
๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง		
๑๔.๔๕-๑๖.๐๐ น.	Smart office & Smart Service โดย Care D+ สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสัน กำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสัน กำแพง รพ.สต.ในเครือข่าย ปี ๒๕๖๘ และ ซักถาม แลกเปลี่ยน สรุปผลลัพธ์การ ประชุมเชิงปฏิบัติการ	ดร.ทรงราชย์ ไชยญาติ ทีม Care D Team	- การขับเคลื่อน ITA - บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันปราบปรามการทุจริต ปี ๒๕๖๘

กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพง
รพ.สต.ในเครือข่าย สู้องค์กร Smart Service ปี ๒๕๖๘
จำนวน ๓ รุ่นๆละ ๑ วัน ในวันที่ ๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐น.
ณ ม่อนกุเวร อุทยานหาราชท้าวเวสสุวรรณ จันทมณฑลสถาน / ลานปฏิบัติธรรม วังนาถกุงค์ /
ห้องประชุมไรชาผัสสะ ต.ห้วยแก้ว อ.แม่ออน จ.เชียงใหม่



โรงพยาบาลสันกำแพง จ.เชียงใหม่
Sankamphaeng Hospital Chiang Mai

ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
ประจำปี 2568





นพ.รณิต บุษสพผล
ผอ.โรงพยาบาลสันกำแพง



รุ่นที่ 1



รุ่นที่ 2

นพ.รณิต บุษสพผล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง พร้อมด้วยประธานคณะกรรมการคปสอ.สันกำแพง เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในเครือข่าย ร่วมแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย โรงพยาบาลสันกำแพงใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption) ,นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ,การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี 2568 เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน สร้างสังคมโรงพยาบาลที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ “โรงพยาบาลสันกำแพง ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption: TAC) ในวันที่ 19,20,21 กุมภาพันธ์ 2568 ณ ห้องประชุมไรชาผัสสะ ต.ห้วยแก้ว อ.แม่ออน จ.เชียงใหม่



รุ่นที่ 3



รุ่นที่ 3





ศูนย์พัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลสันกำแพง
☎ 053-446635-7 ต่อ 408
🌐 www.sankamphaenghospital.com

กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพง
รพ.สต.ในเครือข่าย สู่องค์กร Smart Service ปี ๒๕๖๘
จำนวน ๓ รุ่นๆละ ๑ วัน ในวันที่ ๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐น.
ณ ม่อนกุเวร อุทยานมหาราชท้าวเวสสุวรรณ จันทมณฑลสถาน / ลานปฏิบัติธรรม วังนาคภูงค์ /
ห้องประชุมไร่ชาผัสดะ ต.ห้วยแก้ว อ.แม่ออน จ.เชียงใหม่



โรงพยาบาลสันกำแพง จ.เชียงใหม่

Sankamphaeng Hospital Chiang Mai

ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพง รพ.สต.ในเครือข่าย
สู่องค์กร Smart Service ปี 2568

19-21 กุมภาพันธ์ 2568

ณ ม่อนกุเวร อุทยานมหาราชท้าวเวสสุวรรณ จันทมณฑลสถาน /
ลานปฏิบัติธรรม วังนาคภูงค์ / และห้องประชุมไร่ชาผัสดะ
ต.ห้วยแก้ว อ.แม่ออน จ.เชียงใหม่




























ชมรมจริยธรรมฮักสันกำแพง โรงพยาบาลสันกำแพง นำโดย นพ.ธนิศ บรรณผล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง
ทพ.ชาญวุฒิ เอื้อหยังศักดิ์ หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม ผู้จัดการระบบบริหารความเสี่ยงโรงพยาบาลสันกำแพง และนางซูขวัญ วงษ์ราช
นักสาธารณสุขชำนาญการ เลขานุการกรรมการใกล้เคียงและรับเรื่องร้องเรียน จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา Care D Team สู่
องค์กร Smart Service และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
สันกำแพง รพ.สต.ในเครือข่าย สู่องค์กร Smart Service ปี 2568 และเทคนิคการสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนา พัฒนางาน
การใช้ชีวิตให้มีสติ มีความสุข เพื่อให้บุคลากรเกิดความเข้าใจทักษะการสื่อสารที่ดี และ ลดความขัดแย้งระหว่างหน่วยงาน และสร้าง
บรรยากาศการทำงานร่วมกันที่ดี ตามวิสัยทัศน์ของโรงพยาบาล " โรงพยาบาลสันกำแพง บริการด้วยมาตรฐาน ผู้รับบริการพึงพอใจ "

ศูนย์พัฒนาคุณภาพ
โรงพยาบาลสันกำแพง

☎ 053-446635-7 ต่อ 408

🌐 www.sankamphaenghospital.com

กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพง
รพ.สต.ในเครือข่าย สู่องค์กร Smart Service ปี ๒๕๖๘
จำนวน ๓ รุ่นๆละ ๑ วัน ในวันที่ ๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐น.
ณ ม่อนกุเวร อุทยานหาราชท้าวเวสสุวรรณ จันทมณฑลสถาน / ลานปฏิบัติธรรม วังนาคนุชงค์ /
ห้องประชุมไร่ชาผัสสะ ต.ห้วยแก้ว อ.แม่ออน จ.เชียงใหม่



โรงพยาบาลสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่
SANKAMPHAENG HOSPITAL CHIANG MAI

ประชุมเชิงปฏิบัติการระบบควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง
สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพง
รพ.สต.ในเครือข่าย สู่องค์กร SMART SERVICE ปี 2568



นายบุญคุณภาพ
ด้านความปลอดภัยในการดูแลผู้ป่วย

Zero events
โรคหัวใจเฉียบพลัน (Sudden cardiac death)
การเสียชีวิตกะทันหัน
การเสียชีวิตกะทันหัน

เป้าหมายขององค์กรเพื่อความปลอดภัย

- ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

แนวทางปฏิบัติ

- ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย No blame
- ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย No blame
- ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย No blame

การไม่ละเลย

- Staff 2-verify
- Task Design: CPO การทำงานที่มีประสิทธิภาพ
- Task Design: CPO การทำงานที่มีประสิทธิภาพ

การประเมินความเสี่ยง

ระดับความเสี่ยง (Degree of Risk)

ความเสี่ยงสูง	ความเสี่ยงปานกลาง	ความเสี่ยงต่ำ
ความเสี่ยงสูง	ความเสี่ยงปานกลาง	ความเสี่ยงต่ำ

การประเมินความเสี่ยง

ความเสี่ยงสูง
ความเสี่ยงปานกลาง
ความเสี่ยงต่ำ

ทพ.ชาญวุฒิ เชื้อหยิ่งศักดิ์ หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม
ผู้จัดการบริหารความเสี่ยงโรงพยาบาลสันกำแพง ได้จัดประชุม
เชิงปฏิบัติการระบบควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การเขียนโปรแกรม
ความเสี่ยง การรายงานอุบัติการณ์ สำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันกำแพง
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพง รพ.สต.ในเครือข่าย ประจำปี 2568
ในระหว่างวันที่ 19 - 21 กุมภาพันธ์ 2568 ณ ห้องประชุมไร่ชาผัสสะ ต.ห้วยแก้ว
อ.แม่ออน จ.เชียงใหม่ มีผู้เข้าร่วมประชุม 192 คน โดยมีเป้าหมาย องค์กรให้
บริการอย่างมีมาตรฐาน ผู้รับบริการปลอดภัย เจ้าหน้าที่มีความสุขและปลอดภัย
องค์กรมีความโปร่งใส มีจริยธรรม เพื่อสู่องค์กร Smart Service








ศูนย์พัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลสันกำแพง

053-446635-7 ต่อ 408

www.sankamphaenghospital.com

กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพง
รพ.สต.ในเครือข่าย ศูนย์บริการ Smart Service ปี ๒๕๖๘
จำนวน ๓ รุ่นๆละ ๑ วัน ในวันที่ ๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐น.
ณ ม่อนกุเวร อุทยานหาราชท้าวเวสสุวรรณ จันทมณฑลสถาน / ลานปฏิบัติธรรม วังนาคกุชงค์ /
ห้องประชุมไร่ชาผัสดะ ต.ห้วยแก้ว อ.แม่ออน จ.เชียงใหม่



กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
 สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพง
 รพ.สต.ในเครือข่าย ศูนย์บริการ Smart Service ปี ๒๕๖๘
 จำนวน ๓ รุ่นๆละ ๑ วัน ในวันที่ ๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐น.
 ณ ม่อนกุเวร อุทยานหาราชท้าวเวสสุวรรณ จันทมณฑลสถาน / ลานปฏิบัติธรรม วังนาคกุชชค์ /
 ห้องประชุมไร่ชาผัสดะ ต.ห้วยแก้ว อ.แม่ออน จ.เชียงใหม่



กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
 สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพง
 รพ.สต.ในเครือข่าย ศูนย์บริการ Smart Service ปี ๒๕๖๘
 จำนวน ๓ รุ่นๆละ ๑ วัน ในวันที่ ๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐น.
 ณ ม่อนกุเวร อุทยานหาราชท้าวเวสสุวรรณ จันทมณฑลสถาน / ลานปฏิบัติธรรม วังนาคฤขงค์ /
 ห้องประชุมไร่ชาผัสสะ ต.ห้วยแก้ว อ.แม่ออน จ.เชียงใหม่



กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพง

รพ.สต.ในเครือข่าย สู่องค์กร Smart Service ปี ๒๕๖๘

จำนวน ๓ รุ่นๆละ ๑ วัน ในวันที่ ๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐น.

ณ ม่อนกุเวร อุทยานหาราชท้าวเวสสุวรรณ จันทมณฑลสถาน / ลานปฏิบัติธรรม วังนาคกุขงค์ /

ห้องประชุมไร่ชาผัสสะ ต.ห้วยแก้ว อ.แม่ออน จ.เชียงใหม่



ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม และความโปร่งใส
โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)
ประจำปี 2568



โรงพยาบาลสันกำแพง (Sankamphaeng Hospital)
“โรงพยาบาลสันกำแพง บริการด้วยมาตรฐาน ผู้รับบริการพึงพอใจ”





ชมรม Strong อักสันกำแพง โรงพยาบาลสันกำแพง นำทีมโดย นางสาว จิตนันท์ มีสุข หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และ ดร.ทรงราชย์ ไชยญาติ ผู้จัดการคุณภาพโรงพยาบาล ได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย เรียนรู้สร้างความตระหนักในการมีคุณธรรม จริยธรรมสู่องค์กรโปร่งใส ป้องกันปราบปรามการทุจริต โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) สำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพง รพ.สต.ในเครือข่าย ประจำปี 2568 โดยแบ่งเป็น 3 รุ่นๆละ 1 วัน มีผู้เข้าร่วมประชุม 192 คน ในระหว่างวันที่ 19 - 21 กุมภาพันธ์ 2568 ณ ม่อนกุเวร อุทยานหาราชท้าวเวสสุวรรณ จันทมณฑลสถาน / ลานปฏิบัติธรรม วังนาคกุขงค์ / และห้องประชุมไร่ชาผัสสะ ต.ห้วยแก้ว อ.แม่ออน จ.เชียงใหม่













ศูนย์พัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลสันกำแพง

☎ 053-446635-7 ต่อ 408 🌐 www.sankamphaenghospital.com



สรุปประเมินระดับคุณภาพ

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม

ความโปร่งใส สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพง

รพ.สต.ในเครือข่ายองค์กร Smart Service ปี ๒๕๖๔ ในวันที่ ๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.

ณ ม่อนกุเระ อุทยานพาราไรซ์เวสสุวรรณ จันทมณฑลสถาน / ลานปฏิบัติธรรม วังนาคฤขงศ์ /

และห้องประชุมไร่ชาผัสดะ ต.ห้วยแก้ว อ.แม่ออน จ.เชียงใหม่

๑. เก็บข้อมูล จากผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการกิจกรรม จำนวน ๑๔๒ คน

หน่วยงาน	จำนวนเจ้าหน้าที่ ทั้งหมด(คน)	แจ้งรายชื่อเข้า ประชุม(คน)	เข้าร่วมประชุม (คน)	ร้อยละการแจ้ง ชื่อ/เข้าร่วม ประชุม	ร้อยละผู้เข้าร่วม/ เจ้าหน้าที่ทั้งหมด
๑ รพ.สันกำแพง	๑๘๐	๑๔๔	๑๔๒	๘๐.๐๐	๗๘.๘๘
๒. สสอ./รพ.สต.	๖๐	๕๑	๕๐	๘๕.๐๐	๘๓.๓๓
รวม	๒๔๐	๑๙๕	๑๙๒	๘๑.๒๕	๘๐.๐๐

๒. ระยะเวลาการเก็บข้อมูล หลังการประชุมเชิงปฏิบัติการทั้ง ๓ วัน จนถึงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๖.๐๐ น.

๓. การเก็บตัวอย่างให้ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการทุกคนตอบแบบสอบถามกลับ จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามกลับ
จำนวน ๘๔ คน (ร้อยละ ๕๙.๗๕)

๔. วิธีการเก็บข้อมูลใช้การตอบแบบสอบถามผ่าน Google form

๕. ระดับคุณภาพการจัดประชุม

ตัวชี้วัดระดับคุณภาพ	ระดับคุณภาพที่ประเมินได้ (ก=๘๘)						แปลผล
	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้	ควรปรับปรุง	$\bar{X}$	
๑. ความเหมาะสมของการประชาสัมพันธ์	๔๙ (๕๘.๓)	๓๑ (๓๖.๙)	๓ (๓.๖)	๑ (๑.๒)	๐ (๐.๐)	๔.๕๒ (๔๐.๔)	มากที่สุด
๒. ความเหมาะสมของสถานที่	๕๗ (๖๗.๙)	๒๗ (๓๒.๑)	๐ (๐.๐)	๐ (๐.๐)	๐ (๐.๐)	๔.๖๘ (๔๓.๖)	มากที่สุด
๓. ความเหมาะสมของเวลา	๕๑ (๖๐.๗)	๓๒ (๓๘.๑)	๑ (๑.๒)	๐ (๐.๐)	๐ (๐.๐)	๔.๖๐ (๔๒.๐)	มากที่สุด
๔. ความเหมาะสมในการเดินทาง	๔๑ (๔๘.๘)	๓๖ (๔๒.๙)	๗ (๘.๓)	๐ (๐.๐)	๐ (๐.๐)	๔.๔๐ (๔๘.๐)	มากที่สุด
๕. คุณภาพของอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๕๕ (๖๕.๕)	๒๒ (๒๖.๒)	๗ (๘.๓)	๐ (๐.๐)	๐ (๐.๐)	๔.๕๗ (๔๑.๕)	มากที่สุด
๖. คุณภาพของอาหารกลางวัน	๓๖ (๔๒.๘)	๒๖ (๓๑.๐)	๑๕ (๑๗.๙)	๖ (๗.๑)	๑ (๑.๒)	๔.๐๗ (๔๑.๕)	มาก
๗. ระดับคุณภาพของเทคนิคการพัฒนาวชิรธรรมสู่องค์กร SMART Service	๔๕ (๕๓.๕)	๓๔ (๔๐.๕)	๔ (๖.๐)	๐ (๐.๐)	๐ (๐.๐)	๔.๔๘ (๔๑.๖)	มากที่สุด
๘. ระดับคุณภาพในกิจกรรมแนวทางการปฏิบัติราชการ	๔๘ (๕๗.๑)	๓๓ (๓๖.๙)	๕ (๖.๐)	๐ (๐.๐)	๐ (๐.๐)	๔.๕๑ (๔๐.๒)	มากที่สุด
๙. ด้านการบริหารและจัดการความเสี่ยง	๕๐ (๕๙.๕)	๓๑ (๓๖.๙)	๓ (๓.๖)	๐ (๐.๐)	๐ (๐.๐)	๔.๕๖ (๔๑.๒)	มากที่สุด
๑๐. การสร้างความตระหนักในการมีคุณธรรมตามความโปร่งใส ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)	๔๗ (๕๕.๙)	๓๕ (๔๑.๗)	๒ (๒.๔)	๐ (๐.๐)	๐ (๐.๐)	๔.๕๔ (๔๐.๘)	มากที่สุด
๑๑. การขับเคลื่อนการสื่อสารสาธารณะและสังคม (Care D+)	๔๘ (๕๗.๑)	๓๕ (๔๑.๗)	๑ (๑.๒)	๐ (๐.๐)	๐ (๐.๐)	๔.๕๖ (๔๑.๒)	มากที่สุด
ระดับคุณภาพรวม ($\bar{X}$)						๔.๕๐ (๔๐.๐)	มากที่สุด
ความต้องการจัดการอบรมแบบนี้		ต้องการ ๘๔ (๑๐๐.๐)		ไม่ต้องการ ๐ (๐.๐)			

๖. ข้อเสนอแนะอื่นๆ จำนวน ๕๕ ความคิดเห็น

๑. ควรจัดอบรมแบบต่อเนื่องทุกปี เพื่อเป็นการพัฒนาหน่วยงานในด้านพฤติกรรมบริการ การป้องกันการประพฤติผิดระเบียบ วินัย จำนวน ๒๘ ความคิดเห็น (ร้อยละ ๕๐.๙)
๒. ควรจัดสรรเนื้อหาการประชุมในหัวเรื่องต่างๆ ให้เหมาะสมกับระยะเวลา ควรแจ้งกำหนดการประชุม กิจกรรมต่างๆ ให้ชัดเจน จำนวน ๑๐ ความคิดเห็น (ร้อยละ ๑๘.๒)
๓. ปริมาณอาหารกลางวันบางคนไม่เพียงพอ จำนวน ๘ ความคิดเห็น (ร้อยละ ๑๔.๕)
๔. รสชาติอาหารกลางวันและอาหารว่างและเครื่องดื่ม อร่อย จำนวน ๕ ความคิดเห็น (ร้อยละ ๙.๑)
๕. สถานที่จัดประชุมดี สร้างบรรยากาศการเรียนรู้ จำนวน ๔ ความคิดเห็น (๗.๓)

แบบสรุปผลโครงการของ คปสอ./สสจ./รพ

แบบสรุปผลการดำเนินงาน

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพง รพ.สต.ในเครือข่าย
สู่องค์กร Smart Service ปี ๒๕๖๘ (๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)
หน่วยงาน งานพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลสันกำแพง

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม

“โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส สำหรับบุคลากรโรงพยาบาล
สันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพง รพ.สต.ในเครือข่าย สู่องค์กร Smart Service ปี ๒๕๖๘

๒. เป็นโครงการ / แผนงาน / กิจกรรม เพื่อตอบสนอง

- ☒ นโยบายและยุทธศาสตร์ระดับชาติ ☐ ยุทธศาสตร์จังหวัดเชียงใหม่ ☒ ยุทธศาสตร์ สสจ.จ.ม.
☒ แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่ ☐ สร้างความเข้มแข็งการมีส่วนร่วมของท้องถิ่น
☐ ผลผลิต ก.สธ. ☐ อื่นๆ(ระบุ) สนับสนุนหน่วยบริการ/ติดตามและประเมินผล

๒. งบประมาณ เป็นเงินจำนวน ๗๖,๒๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นหกพันสองร้อยบาทถ้วน)

๓. แหล่งงบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลสันกำแพง

๔. ฝ่าย/กลุ่มงาน เจ้าของโครงการ

งานพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลสันกำแพง

๕. วัตถุประสงค์ของโครงการ/แผนงาน/กิจกรรม

๕.๑ เพื่อให้บุคลากรเกิดความเข้าใจทักษะการสื่อสารที่ดี ส่งเสริมการปฏิบัติตามแนวทางการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

๕.๒ เพื่อเสริมสร้างพลังให้แก่หน่วยงานที่เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติที่ดี ลดความขัดแย้งระหว่างหน่วยงาน

๕.๓ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบราชการและมีความโปร่งใสในการทำงาน

๕.๔ เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานร่วมกันที่ดีและสร้างวัฒนธรรมการสื่อสารที่ดี(ใจเขาใจเรา)

๖. กิจกรรมที่ได้ดำเนินงานตามโครงการ/แผนงาน/กิจกรรม

กิจกรรม การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส สำหรับบุคลากรโรงพยาบาล
สันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพง รพ.สต.ในเครือข่ายสู่องค์กร Smart Service ปี ๒๕๖๘ (๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)
เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น. มื้อนกอเวร อุทยานท้าวเวสสุวรรณ จันทมณฑลสถาน / ลานปฏิบัติธรรม วังนาคทนต์ / ห้องประชุมไร่
ชาลีสสะ ต.ห้วยแก้ว อ.แม่ออน จ.เชียงใหม่

๗. ผลสำเร็จการดำเนินงานเปรียบเทียบเป้าหมาย

ตัวชี้วัดกิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมายตามแผน	ผลการดำเนินงาน
๑. มีคณะทำงานพัฒนา Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ระดับสสอ./รพ.สต.และ โรงพยาบาลสันกำแพง	คณะ	๑	๑ (๑๐๐.๐๐)
๒. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	คน	๒๔๐	๑๙๒ (๘๐.๐๐)
๓. ร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจทักษะการสื่อสาร	ร้อยละ	๘๐.๐๐	มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น อยู่ระหว่างเก็บข้อมูล (มี.ค.-ส.ค.๖๘)
๔. ผลการประเมินความพึงพอใจบรรยากาศการทำงานในองค์กร ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ	๘๐.๐๐	อยู่ระหว่างเก็บข้อมูล (มี.ค.-มิ.ย.๖๘)
๕. บุคลากรปฏิบัติตามแนวปฏิบัติของหน่วยงาน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ	๘๐.๐๐	อยู่ระหว่างเก็บข้อมูล (มี.ค.-ส.ค.๖๘)
๖. ข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการลดลง	ข้อ	ลดลง	มีแนวโน้มลดลง อยู่ระหว่างเก็บข้อมูล (มี.ค.-ส.ค.๖๘)
๗. ไม่มีข้อร้องเรียนด้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ	ข้อ	ไม่มี	มีแนวโน้มลดลง อยู่ระหว่างเก็บข้อมูล (มี.ค.-ส.ค.๖๘)

/๘. จำนวนงบ...

๘. จำนวนงบประมาณที่ใช้จริง

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น รวมเป็นเงินทั้งหมด ๖๔,๐๐๐.- บาท (หกหมื่นสี่พันบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๙๘ ของงบประมาณที่ตั้งไว้ ๗๖,๒๐๐.- บาท (เจ็ดหมื่นหกพันสองร้อยบาทถ้วน) มีรายละเอียดดังนี้ ๑) ค่าอาหารกลางวัน ๒๐๐ บาท x ๓ มื้อ x ๑๗๐ คน เป็นเงิน ๓๔,๐๐๐.- บาท ๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มมื้อละ มื้อละ ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๑๗๐ คน เป็นเงิน ๑๐,๒๐๐.- บาท ๓) ค่าเช่าสถานที่ ๓,๐๐๐ บาท x ๓ วัน เป็นเงิน ๙,๐๐๐.- บาท และ ๔) ค่าเหมารถรับจ้างเพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๙ เทียว x ๑,๒๐๐.- บาทเป็นเงิน ๑๐,๘๐๐.- บาท

๙. ปัญหาอุปสรรค

- มีผู้สนใจเข้าร่วมโครงการมากกว่าที่กำหนดเป้าหมายไว้ ส่งผลต่อการบริหารจัดการ อาหารกลางวันและอาหารว่างและเครื่องดื่ม
- มีเจ้าหน้าที่บางส่วนลงทะเบียนเข้าร่วมการประชุม แต่ไม่เข้าร่วมประชุมในวันที่จัด
- เจ้าหน้าที่บางส่วนไม่เข้าใจกำหนดการรายละเอียดการประชุม จึงทำให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินการในบางกิจกรรม

๑๐. สถานะโครงการ / แผนงาน / กิจกรรม

(./.) ดำเนินการแล้วเสร็จ (....) ขยายโครงการถึงเดือน (....) ไม่ได้ดำเนินการ

๑๑. การต่อยอดโครงการ / แผนงาน / กิจกรรม

(./.) สิ้นสุดโครงการ/ แผนงาน / กิจกรรม โดยมีการประเมินติดตามตัวชี้วัด ข้อ ๓ - ๗ จนถึง ก.ย.๖๘

(....) จะดำเนินการต่อเนื่องกิจกรรม

(....) จะปรับเปลี่ยนรูปแบบกิจกรรมโครงการโดยมีวัตถุประสงค์เดิม

(....) จะต่อยอดโครงการโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ.....

ลงชื่อ



ผู้สรุปผลแผนงาน/โครงการ

(นายทรงราชย์ ไชยญาติ)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ



(นายอนิต บรรณพผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

เอกสารประกอบการบรรยาย

๑. Care D plus ESB บรรยายโดย นพ.ธนิต บรรณผล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง
๒. การบริหารความเสี่ยง บรรยายโดย ทพ.ชาญวุฒิ เอื้อทองศักดิ์ หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม รพ.สันกำแพง
๓. การรับเรื่องร้องเรียน บรรยายโดย นางซูขวัญ วงษ์ราช นักสาธารณสุขชำนาญการ เลขาธิการคณะกรรมการใกล้เคียงและรับเรื่องร้องเรียน รพ.สันกำแพง
๔. เรียนรู้สร้างความตระหนักในการมีคุณธรรม จริยธรรมสู่องค์กรโปร่งใสสำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพง รพ.สต.ในเครือข่าย ปี ๒๕๖๘ บรรยายโดย ดร.ทพ.ทรงราชย์ ไชยญาติ นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์/ผู้จัดการคุณภาพ โรงพยาบาลสันกำแพง
๕. ระเบียบการลาและการความเกี่ยวข้องกับการประเมินเจ้าหน้าที่ทุกประเภท บรรยายโดย นางสาวจิตินันท์ มีสุข หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.สันกำแพง

Link:

- <https://sankamphaenghospital.com/skph/index.php?r=hafile%2Findex&HafileSearch%5Bteam%5D=๓๑&HafileSearch%5Bdoc%5D=๔>
- <https://sankamphaenghospital.com/skph/index.php?r=hafile%2Findex&HafileSearch%5Bteam%5D=๓&HafileSearch%5Bdoc%5D=๔>

User: u๑๑๑๒๙

Password: p๑๑๑๒๙

Google Drive :

- <https://drive.google.com/drive/folders/๑cpCFZPz-xPmkRS๑๗zNAS-BdNdTusRJwE?usp=sharing>



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมเจียธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมนักศึกษาบ้านวังหน่วยงาน.....โรงพยาบาลต้นก้านแดง.....

สถานที่ตั้ง ตำบลบวกลีช้าง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อตำแหน่งงาน นายทรงราชย์ ไชยญาติ ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

สังกัด โรงพยาบาลสันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ โทรศัพท์ ๐-๕๓๑๖-๖๓๓๓

โปรดติดต่อกลับหรือพิมพ์ songrachchaiyada.numa@gmail.com LINE ID : oriole060606

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมจำนวน.....โครงการกิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน....๘๒,๒๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ๓ โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

- 2 -

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนภาคเอกชน จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ ทศพิธราชธรรม สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๖ แผนทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ ทศพิธราชธรรม สุจริต จิตอาสา กตัญญู และน้ำใจรักธรรมชาติมา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้เป็นรากฐาน เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	๑ ปี/ครั้ง	กำลังแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมอีก สี่แห่ง โรงพยาบาลสภ กันแสง	๖๙,๐๐๐ บาท (ร้อยละ ๘๗.๗๘)	ชมรมจริยธรรมของ โรงพยาบาล สันกำแพง/ คณะกรรมการ ITA	✓	✓		
	๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใส สำหรับบุคลากรทางการแพทย์ สี่แห่ง สำหรับบุคลากรสุขภาพอื่นที่ เกี่ยวข้อง เช่น รพ.สต. ในเครือข่ายสององค์กร Smart Service ปี ๒๕๖๘	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ๑๐๒ คน ร้อยละ ๘๐.๐๐	- มีคณะทำงานพัฒนา Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใ สระดับเขต/รพ.สต.และ โรงพยาบาลสี่แห่ง - มีบุคคลต้นแบบการมี คุณธรรม จริยธรรมในการ ทำงานตามวิถีความพอเพียง - เจ้าหน้าที่มีการปฏิบัติได้ ตาม MOPH ด้านมีคุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๘๐.๐๐						

- ๓ -

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒. กิจกรรม การปฏิบัติตามมาตรการป้องกัน การติดเชื้อในโรงพยาบาลสภากาชาด (ประเด็นคุณธรรมด้านความซื่อสัตย์)	- จำนวนเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมประชุมเชิง ปฏิบัติการเรื่อง การป้องกันและ ควบคุมการติดเชื้อ ในโรงพยาบาล สภากาชาด ประจำปี ๒๕๖๔ ๑๔๐ คน - อัตราการสวมใส่ PPE ในการ ปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้อง ร้อยละ ๙๐	- ไม่เกิดการติดเชื้อของ ผู้ป่วยและญาติที่เข้ารับการ รักษาในโรงพยาบาลสัน กำแพง - ไม่พบอุบัติการณ์บุคลากร ในโรงพยาบาล และ รพ.สต. เครือข่าย เกิดอุบัติเหตุเข็ม ฉีดยา/ส้อม/ส้อมคีตหรือเข็ม และเกิดการติดเชื้อขณะ ปฏิบัติงาน	๑๘,๒๐๐ บาท (ร้อยละ ๑๐๐)	ชมรม จริยธรรมของ โรงพยาบาลสันกำแพง / คณะกรรมการ ป้องกันและควบคุม การติดเชื้อใน โรงพยาบาลสัน กำแพง	✓	✓	✓	✓
	๓. กิจกรรม ชมรมอนุรักษ์วัฒนธรรมของ เยาวชนในอำเภอสันกำแพง จังหวัด เชียงใหม่ (ประเด็นคุณธรรมด้านจิตอาสา)	- จำนวนเยาวชนที่ เข้าร่วมกิจกรรม ๓๐ คน	- เยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรม เกิดจิตสาธารณะ มีความ เสียสละเพื่อผู้อื่น - มีการร่วมกิจกรรมใน ท้องถิ่นตามประเพณีที่ สำคัญ ๔ ครั้ง	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ชมรม จริยธรรมของ โรงพยาบาลสันกำแพง / กลุ่มเยาวชนสภา วัฒนธรรมอำเภอสัน กำแพง	✓	✓	✓	✓

- ๔ -

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๑. จำนวนประชากรอายุ ๓๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๘๔.....คน	๑๑๖๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับต้นคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๒๐.....คน	๑.....แห่ง๓๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๑๐๐%.....	Q๓ (๒,๒๐๐ คนแบบ).....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒.....แห่ง๕.....คน	๒.....แห่ง๕.....คน

- ๖ -

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) การพัฒนาคุณภาพระบบบริการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอสันกำแพง ประจำปี 2568

กิจกรรมที่ ๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

สันกำแพง รพ.สต.ในเครือข่าย ส่องคิด Smart Service ปี๒๕๖๘

สอดคล้องตามมิติ/ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

มีการส่งเสริมและกระตุ้นการพัฒนา Care D + และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ เพื่อมอบบริการที่ดีที่สุดแก่ผู้ป่วยโรงพยาบาลสันกำแพง มีความเมตตา ช่วยเหลือผู้ป่วยด้วยความเต็มใจ มีความซื่อสัตย์และวินัยในการทำงาน มาทำงานตรงต่อเวลา ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส รับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมาย ความเห็นอกเห็นใจและความเข้าใจ ตาม

ค่านิยมของโรงพยาบาล ใจเขา ใจเรา และมีจิตสาธารณะ รู้จักความเสียสละ ความร่วมมือ ร่วมใจ ในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เนื้อหาในการบรรยาย ๑. Care D plus ESB ๒. การบริหารความเสี่ยง ๓. การรับเรื่องร้องเรียน ๔. เวียนรู้สร้างความรู้ ควบทั้ง ๖ ในการมีคุณธรรม จริยธรรมส่องคิดโปร่งใส ๕. ระเบียบการลาและการความเกี่ยวข้องกับการประเมินเจ้าหน้าที่ทุกประเภท จำนวนงบประมาณที่ใช้จริง ๖๔,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘๘ ของงบประมาณที่ตั้งไว้

ผลการดำเนินงาน

๑. มีคณะทำงานพัฒนา Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ระดับสสอ./รพ.สต.และ โรงพยาบาลสันกำแพง

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๕๒ คน คิดเป็น ร้อยละ ๘๐.๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

๓. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๐.๐๐

กิจกรรมที่ ๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล คปสอ.สันกำแพง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สอดคล้องตามมิติ/ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

มีการส่งเสริมและกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่เกิดวินัยในการทำงาน และเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อในโรงพยาบาลที่ทั้งปฏิบัติ เพื่อป้องกันความผิดพลาดที่ทำให้เกิดผลกระทบต่อบุคลากร และความปลอดภัยของผู้ป่วยและบุคลากร ไม่เกิดการติดเชื้อในโรงพยาบาล เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ปฏิบัติการพยาบาลตามมาตรฐานอย่างสม่ำเสมอเป็นนิสัย รับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมาย ความเห็นอกเห็นใจและความเข้าใจ ตามค่านิยมของโรงพยาบาล ใจเขา ใจเรา โดยไม่เลือกปฏิบัติ หรือแบ่งแยกผู้ป่วยติดเชื้อ/ไม่ติดเชื้อ

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ๒ รุ่น รุ่นละ ๑ วัน มีเนื้อหาในการบรรยายดังนี้ ๑. ความรู้พื้นฐานการติดเชื้อใน รพ. (HAI) และรู้จักเชื้อดื้อยา ๒. แนวทางปฏิบัติป้องกันการแพร่กระจายเชื้อดื้อยาในโรงพยาบาล ๓. มาตรฐาน IC ของโรงพยาบาล และ รพ.สต. ๔. พื้นฐานความรู้จากเทคนิคการแพทย์ และสอบเทียบเครื่องตรวจน้ำตาลจากปลายนิ้ว (POCT; Point Of Care Testing) และระบบการดูแลรักษาเครื่องมือแพทย์ ๕. การใช้ยาอย่างสมเหตุผล ๖. การจัดการสิ่งแวดล้อมขยะ และน้ำเสียในสถานพยาบาล

- ๗ -

ผลการดำเนินงาน

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๔๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

๒. อัตราการล้างมือในบุคลากร ๗ ขั้นตอน ร้อยละ ๙๒.๗๕

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. ให้มีการนำคุณธรรมและจริยธรรมเป็นพื้นฐานการทำงานประจำแต่ละหน่วยงานและมีการนำเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลงานของบุคลากรในการเพิ่มเงินเดือน และค่าจ้างของโรงพยาบาลสันกำแพง

๒. ควรให้ผู้ปฏิบัติมีส่วนร่วมในการค้นหาความเสี่ยงทางจริยธรรมเชื่อมโยงกับความเสี่ยงทางคลินิกให้ครอบคลุม และหาวิธีการบริหารจัดการแก้ไข และวางแผนแนวทางในการป้องกันการเกิดความเสี่ยงด้านคลินิกและความเสี่ยงประต้วจริยธรรม ให้เหมาะสมกับบริบทของโรงพยาบาล

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางสาวสุจิตา เตชะหา)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรมอัครสันกำแพง

วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ 

(นายอนันต์ บรรณพผล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



โรงพยาบาลสันกำแพง

สร้างจิตสำนึกปลูกฝังในเยาวชนรุ่นใหม่
หล่อหลอมความเสียสละเพื่อผู้อื่น
ผ่านกิจกรรมในท้องถิ่นตามประเพณี



ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพง นำโดยคุณสุชีลา เตชะตา

- ประธานชมรม ร่วมกับ คุณปิยะมาศ ศิริแก้ว นักกายภาพบำบัดหัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟูโรงพยาบาลสันกำแพง
ร่วมกับ ประธานสภาวัฒนธรรมตำบลต้นเปา ชมรมอนุรักษ์วัฒนธรรมของเยาวชนในอำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่
เพื่อสร้างคุณธรรม ด้านจิตอาสาจิตสาธารณะ มีความเสียสละ เข้าร่วมร่วมกิจกรรมในท้องถิ่นตามประเพณีที่สำคัญ
ผ่านเยาวชน จำนวน 30-50 คน ในกิจกรรม 1) ร่วมขบวนแห่ และฟ้อนเปิดเวที งานยี่เป็ง เทศบาลเมืองต้นเปา (17 พ.ย.67)
2) CREATIVE LANNA FESTIVAL 2024 การแสดงชุด ทัศนศิลป์ถิ่นสันกำแพง และไฟฟ้ายี่เป็ง ร่วมพุดคุยในหัวข้อ
พื้นใจคนต้นเปา ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (9-13 ธ.ค. 67) 3) ถ่ายทอดดนตรีพื้นบ้านและวิถีแห่งวัฒนธรรมคนสันกำแพง
ต้อนรับ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ฯลฯ ในกาจดจำว่า โหล่งจิมคาว ต.สันกลาง (5-8 ธ.ค.67)
4) ร่วมกิจกรรมงานวันเด็ก ออกรายการสด ช่อง NBT ร่วมถ่ายภาพกับท่านผู้ว่า และทูตจากประเทศอินเดีย (11ม.ค.68)





โรงพยาบาลสันกำแพง จ.เชียงใหม่ Sankamphaeng Hospital

โรงพยาบาลสันกำแพง ได้ทำกิจกรรมด้านคุณธรรมจิตอาสาด้วย การอนุรักษ์ ประเพณีพื้นบ้านใน พิธีต้อนรับพระบัญชาแต่งตั้ง รองเจ้าคณะจังหวัดเชียงใหม่ - ลำพูน - แม่ฮ่องสอน

โรงพยาบาลสันกำแพง นำโดย นายแพทย์ธนิต บรรณพณ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง พร้อมด้วย เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ร่วมกับ ชมรมดนตรีจิตอาสาโรงพยาบาลสันกำแพง กลุ่มเยาวชนสภาวัฒนธรรมอำเภอสันกำแพง จำนวน 30 คน ร่วมพิธีต้อนรับพระบัญชาแต่งตั้ง รองเจ้าคณะจังหวัด เชียงใหม่ - ลำพูน - แม่ฮ่องสอน ด้วยสมเด็จพะสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก ทรงมีพระบัญชาแต่งตั้ง ท่านพระครูจิตตภาคารธณ (บุญฤทธิ์ จิตตสุโข) เจ้าอาวาสวัดโรงธรรมสามัคคี ดำรงตำแหน่ง รองเจ้าคณะจังหวัดเชียงใหม่ วันอาทิตย์ที่ 9 มีนาคม 2568 ณ วัดโรงธรรมสามัคคี ต.สันกำแพง อ.สันกำแพง จ.เชียงใหม่



ศูนย์พัฒนาคุณภาพ

☎ 053-446635-7 ต่อ 408

🌐 www.sankamphaenghospital.com

📍 129 ม.1 ต.บวักค้าง อ.สันกำแพง จ.เชียงใหม่ 50130



โรงพยาบาลสันกำแพง
Sankamphaeng Hospital

Care D+ Team

ญาติเจพาะกิจ มิตรภาพถาวร
ทีมเชื่อมประสานใจ



โรงพยาบาลสันกำแพง เห็นความสำคัญในการสร้าง Care D+ Team ในหน่วยบริการ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรและผู้ป่วย รวมทั้งญาติ ลดปัญหาความขัดแย้งจากการรักษาพยาบาล โดยใช้หลักใจเขาใจเรา ทำหน้าที่ประสานใจระหว่าง ผู้ป่วย ญาติ และบุคลากรสาธารณสุข ให้เกิดความเข้าใจ ลดช่องว่างการสื่อสาร เพิ่มความเข้าใจเห็นอกเห็นใจ และมุ่งสู่เป้าหมายเดียวกันคือ การสนับสนุนรักษาเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ดีขึ้น ทั้งสภาพร่างกายและจิตใจ



งานพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลสันกำแพง
129 ม.1 ต.บวักค้าง อ.สันกำแพง จ.เชียงใหม่ 50130

โทร 053 446 635 - 7 ต่อ 408
<https://sankamphaenghospital.com>



โรงพยาบาลสันกำแพง Sankamphaeng Hospital

ประชุมเชิงปฏิบัติการ

เรื่อง การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล และ
การอบรมฟื้นฟูมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ การสอบเทียบเครื่องตรวจ
น้ำตาลจากปลายนิ้ว (POCT: Point Of Care Testing) ประจำปี 2568



คณะกรรมการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล (ICC: Infectious Control Committee)
คณะกรรมการพัฒนาระบบงานเทคนิคการแพทย์โรงพยาบาลสันกำแพง และงานพัฒนาคุณภาพ
โรงพยาบาลสันกำแพงและ สว.สต.เครือข่ายบริการอำเภอสันกำแพง ได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ
เรื่องการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลและการอบรมฟื้นฟูมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์
และสอบเทียบเครื่องตรวจน้ำตาลจากปลายนิ้ว (POCT: Point Of Care Testing) ประจำปี 2568
สำหรับเจ้าหน้าที่ สว.สันกำแพง และ สว.สต.ในอำเภอสันกำแพง โดยแบ่งเป็น 2 รุ่น รุ่นละ 1 วัน
ในวันที่ 27 - 28 สิงหาคม 2568 เวลา 08.30 - 16.30 น. ณ ห้องฝ้ายคำ อาคารสันกำแพง 1 โรงพยาบาลสันกำแพง
ซึ่งมีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น 209 คน ระดับคุณภาพการจัดประชุม ดีมาก (ร้อยละ 86.6)
พว.ดารารัตน์ ศิริประเสริฐวิทย์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ บรรยายในหัวข้อ มาตรฐาน IC ของโรงพยาบาล และสว.สต.
พว.มัลลิกา บันไชยศิลป์ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ บรรยายในหัวข้อ แนวทางปฏิบัติป้องกันการแพร่กระจายเชื้อดื้อยา
ในโรงพยาบาล เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลสันกำแพง และ สว.สต.เครือข่าย อำเภอสันกำแพง จำนวน 7 แห่ง
มีความรู้และทักษะในเรื่องการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ การทำลายเชื้อและทำให้ปราศจากเชื้อ
ในโรงพยาบาล และสว.สต.เครือข่าย



129 ม.1 ต.บวค้าง อ.สันกำแพง จ.เชียงใหม่ 50130
งานพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลสันกำแพง



โทร 053 446 635 - 7 ต่อ 408



<https://sankamphaenghospital.com>





โรงพยาบาลสันกำแพง
Sankamphaeng Hospital



ประชุมเชิงปฏิบัติการ

เรื่อง การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล และการอบรมฟื้นฟูมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ การสอบเทียบเครื่องตรวจน้ำตาลจากปลายนิ้ว (POCT: Point Of Care Testing) ประจำปี 2568



คณะกรรมการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล (ICC: Infectious Control Committee) คณะกรรมการพัฒนาระบบงานเทคนิคการแพทย์โรงพยาบาลสันกำแพง และงานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลสันกำแพงและ รพ.สต.เครือข่ายบริการอำเภอสันกำแพง ได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลและการอบรมฟื้นฟูมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ และสอบเทียบเครื่องตรวจน้ำตาลจากปลายนิ้ว (POCT: Point Of Care Testing) ประจำปี 2568 สำหรับเจ้าหน้าที่ รพ.สันกำแพง และ รพ.สต.ในอำเภอสันกำแพง โดยแบ่งเป็น 2 รุ่น รุ่นละ 1 วัน ในวันที่ 27 - 28 สิงหาคม 2568 เวลา 08.30 - 16.30 น. ณ ห้องฝ่ายคำ อาคารสันกำแพง 1 โรงพยาบาลสันกำแพง ซึ่งมีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น 209 คน ระดับคุณภาพการจัดประชุม ดีมาก (ร้อยละ 86.6) พญ.ญาดา อัตประชา นายแพทย์ปฏิบัติการ บรรยายในหัวข้อ ความรู้พื้นฐานการติดเชื้อใน รพ. (HAI) และรู้จักเชื้อดื้อยา เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลสันกำแพง และ รพ.สต.เครือข่าย อำเภอสันกำแพง จำนวน 7 แห่ง มีความรู้และทักษะในเรื่องการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ การทำลายเชื้อและทำให้ปราศจากเชื้อในโรงพยาบาล และรพ.สต.เครือข่าย



129 ม.1 ต.บวกก้าง อ.สันกำแพง จ.เชียงใหม่ 50130
งานพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลสันกำแพง



โทร 053 446 635 - 7 ต่อ 408



<https://sankamphaenghospital.com>



ANTIMICROBIAL RESISTANCE

องค์การอนามัยโลกได้ประกาศว่า "การดื้อยาต้านจุลชีพ" คือ "Antimicrobial resistance (AMR)" หมายถึง กรณีเชื้อดื้อยาต้านจุลชีพ (Antimicrobial) ที่ใช้รักษาโรคติดเชื้อ

ชนิดนี้

แบ่งตามความรุนแรงของการดื้อยาดังนี้





โรงพยาบาลสันกำแพง Sankamphaeng Hospital



ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อใน โรงพยาบาล และการอบรมฟื้นฟูมาตรฐานงาน เทคนิคการแพทย์ การสอบเทียบเครื่องตรวจน้ำตาล จากปลายนิ้ว (POCT: Point Of Care Testing) ประจำปี 2568

คณะกรรมการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล (ICC: Infectious Control Committee) คณะกรรมการพัฒนาระบบงานเทคนิคการแพทย์โรงพยาบาลสันกำแพง และงานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลสันกำแพงและ สว.สต.เครือข่ายบริการอำเภอสันกำแพง ได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลและการอบรมฟื้นฟูมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ และสอบเทียบเครื่องตรวจน้ำตาลจากปลายนิ้ว (POCT: Point Of Care Testing) ประจำปี 2568 สำหรับเจ้าหน้าที่ สว.สันกำแพง และ สว.สต.ในอำเภอสันกำแพง โดยแบ่งเป็น 2 รุ่น รุ่นละ 1 วัน ในวันที่ 27 - 28 สิงหาคม 2568 เวลา 08.30 - 16.30 น. ณ ห้องฝ่ายคำ อาคารสันกำแพง 1 โรงพยาบาลสันกำแพง ซึ่งมีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น 209 คน ระดับคุณภาพการจัดประชุม ดีมาก (ร้อยละ 86.6)

ดร.กนพ.ทรงราชย์ ไชยญาติ นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ และ กนพพญ.ปัทมาภรณ์ ศรีวิภาต นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ บรรยายในหัวข้อ การฟื้นฟูมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์และสอบเทียบเครื่องตรวจน้ำตาลจากปลายนิ้ว (POCT: Point Of Care Testing) และระบบการดูแลรักษาเครื่องมือแพทย์ เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลสันกำแพง และ สว.สต.เครือข่าย อำเภอสันกำแพง จำนวน 7 แห่ง มีความรู้และทักษะในเรื่องการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ และฟื้นฟูระบบงานเทคนิคการแพทย์ รวมทั้งการบำรุงรักษาเครื่องมือทางการแพทย์ในการให้บริการอย่างครอบคลุมและต่อเนื่อง

129 ม.1 ต.บวกก้าง อ.สันกำแพง จ.เชียงใหม่ 50130
งานพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลสันกำแพง
โทร 053 446 635 - 7 ต่อ 408
<https://sankamphaenghospital.com>





โรงพยาบาลสันกำแพง
Sankamphaeng Hospital

ประชุมเชิงปฏิบัติการ

เรื่อง การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล
และการอบรมฟื้นฟูมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์
การสอบเทียบเครื่องตรวจน้ำตาลจากปลายนิ้ว (POCT:
Point Of Care Testing) ประจำปี 2568



คณะกรรมการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล (ICC: Infectious Control Committee) คณะกรรมการพัฒนาระบบงานเทคนิคการแพทย์โรงพยาบาลสันกำแพง และงานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลสันกำแพง และ รพ.สต.เครือข่ายบริการอำเภอสันกำแพง ได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลและการอบรมฟื้นฟูมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ และสอบเทียบเครื่องตรวจน้ำตาลจากปลายนิ้ว (POCT: Point Of Care Testing) ประจำปี 2568 สำหรับเจ้าหน้าที่ รพ.สันกำแพง และ รพ.สต.ในอำเภอสันกำแพง โดยแบ่งเป็น 2 รุ่น รุ่นละ 1 วัน ในวันที่ 27 - 28 สิงหาคม 2568 เวลา 08.30 - 16.30 น. ณ ห้องฟ้ายคำ อาคารสันกำแพง 1 โรงพยาบาลสันกำแพง ซึ่งมีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น 209 คน ระดับคุณภาพการจัดประชุม ดีมาก (ร้อยละ 86.6)

น.ส.อัญชลี กันทะทา นักสาธารณสุขชำนาญการ และ น.ส.วชิราภรณ์ แก้วปรีชา นักวิชาการสาธารณสุขบรรยายในหัวข้อ การจัดการสิ่งแวดล้อมขยะ และน้ำเสียในสถานพยาบาล เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลสันกำแพง และ รพ.สต.เครือข่าย อำเภอสันกำแพง จำนวน 7 แห่ง มีความรู้และทักษะในเรื่องการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ การทำลายเชื้อและทำลายปราศจากเชื้อในโรงพยาบาล และ รพ.สต.เครือข่าย



129 ม.1 ต.บวกก้าง อ.สันกำแพง จ.เชียงใหม่ 50130



โทร 053 446 635 - 7 ต่อ 408



<https://sankamphaenghospital.com>



การคัดแยกมูลฝอยจากแหล่งกำเนิด

เพื่อให้สามารถแยกแยะขยะมูลฝอยได้อย่างถูกต้อง และปลอดภัย

มูลฝอยทั่วไป

ขยะทั่วไป ขยะอินทรีย์ ขยะพลาสติก ขยะกระดาษ ขยะผ้า ขยะพลาสติก ขยะกระดาษ ขยะผ้า ขยะพลาสติก ขยะกระดาษ ขยะผ้า

ขยะอันตราย ขยะติดเชื้อ ขยะทางการแพทย์ ขยะเภสัชภัณฑ์ ขยะเคมีภัณฑ์ ขยะไฟฟ้า ขยะอิเล็กทรอนิกส์ ขยะรถยนต์ ขยะเครื่องจักร ขยะเครื่องใช้ไฟฟ้า ขยะเครื่องใช้อิเล็กทรอนิกส์ ขยะรถยนต์ ขยะเครื่องจักร ขยะเครื่องใช้ไฟฟ้า ขยะเครื่องใช้อิเล็กทรอนิกส์

ขยะอันตราย ขยะติดเชื้อ ขยะทางการแพทย์ ขยะเภสัชภัณฑ์ ขยะเคมีภัณฑ์ ขยะไฟฟ้า ขยะอิเล็กทรอนิกส์ ขยะรถยนต์ ขยะเครื่องจักร ขยะเครื่องใช้ไฟฟ้า ขยะเครื่องใช้อิเล็กทรอนิกส์

ขยะอันตราย ขยะติดเชื้อ ขยะทางการแพทย์ ขยะเภสัชภัณฑ์ ขยะเคมีภัณฑ์ ขยะไฟฟ้า ขยะอิเล็กทรอนิกส์ ขยะรถยนต์ ขยะเครื่องจักร ขยะเครื่องใช้ไฟฟ้า ขยะเครื่องใช้อิเล็กทรอนิกส์

ขยะอันตราย ขยะติดเชื้อ ขยะทางการแพทย์ ขยะเภสัชภัณฑ์ ขยะเคมีภัณฑ์ ขยะไฟฟ้า ขยะอิเล็กทรอนิกส์ ขยะรถยนต์ ขยะเครื่องจักร ขยะเครื่องใช้ไฟฟ้า ขยะเครื่องใช้อิเล็กทรอนิกส์

มูลฝอยติดเชื้อ

ขยะติดเชื้อ ขยะทางการแพทย์ ขยะเภสัชภัณฑ์ ขยะเคมีภัณฑ์ ขยะไฟฟ้า ขยะอิเล็กทรอนิกส์ ขยะรถยนต์ ขยะเครื่องจักร ขยะเครื่องใช้ไฟฟ้า ขยะเครื่องใช้อิเล็กทรอนิกส์

ขยะอันตราย ขยะติดเชื้อ ขยะทางการแพทย์ ขยะเภสัชภัณฑ์ ขยะเคมีภัณฑ์ ขยะไฟฟ้า ขยะอิเล็กทรอนิกส์ ขยะรถยนต์ ขยะเครื่องจักร ขยะเครื่องใช้ไฟฟ้า ขยะเครื่องใช้อิเล็กทรอนิกส์

ขยะอันตราย ขยะติดเชื้อ ขยะทางการแพทย์ ขยะเภสัชภัณฑ์ ขยะเคมีภัณฑ์ ขยะไฟฟ้า ขยะอิเล็กทรอนิกส์ ขยะรถยนต์ ขยะเครื่องจักร ขยะเครื่องใช้ไฟฟ้า ขยะเครื่องใช้อิเล็กทรอนิกส์

ขยะอันตราย ขยะติดเชื้อ ขยะทางการแพทย์ ขยะเภสัชภัณฑ์ ขยะเคมีภัณฑ์ ขยะไฟฟ้า ขยะอิเล็กทรอนิกส์ ขยะรถยนต์ ขยะเครื่องจักร ขยะเครื่องใช้ไฟฟ้า ขยะเครื่องใช้อิเล็กทรอนิกส์

ขยะอันตราย ขยะติดเชื้อ ขยะทางการแพทย์ ขยะเภสัชภัณฑ์ ขยะเคมีภัณฑ์ ขยะไฟฟ้า ขยะอิเล็กทรอนิกส์ ขยะรถยนต์ ขยะเครื่องจักร ขยะเครื่องใช้ไฟฟ้า ขยะเครื่องใช้อิเล็กทรอนิกส์

มูลฝอยอันตราย

ขยะอันตราย ขยะติดเชื้อ ขยะทางการแพทย์ ขยะเภสัชภัณฑ์ ขยะเคมีภัณฑ์ ขยะไฟฟ้า ขยะอิเล็กทรอนิกส์ ขยะรถยนต์ ขยะเครื่องจักร ขยะเครื่องใช้ไฟฟ้า ขยะเครื่องใช้อิเล็กทรอนิกส์

ขยะอันตราย ขยะติดเชื้อ ขยะทางการแพทย์ ขยะเภสัชภัณฑ์ ขยะเคมีภัณฑ์ ขยะไฟฟ้า ขยะอิเล็กทรอนิกส์ ขยะรถยนต์ ขยะเครื่องจักร ขยะเครื่องใช้ไฟฟ้า ขยะเครื่องใช้อิเล็กทรอนิกส์

ขยะอันตราย ขยะติดเชื้อ ขยะทางการแพทย์ ขยะเภสัชภัณฑ์ ขยะเคมีภัณฑ์ ขยะไฟฟ้า ขยะอิเล็กทรอนิกส์ ขยะรถยนต์ ขยะเครื่องจักร ขยะเครื่องใช้ไฟฟ้า ขยะเครื่องใช้อิเล็กทรอนิกส์

ขยะอันตราย ขยะติดเชื้อ ขยะทางการแพทย์ ขยะเภสัชภัณฑ์ ขยะเคมีภัณฑ์ ขยะไฟฟ้า ขยะอิเล็กทรอนิกส์ ขยะรถยนต์ ขยะเครื่องจักร ขยะเครื่องใช้ไฟฟ้า ขยะเครื่องใช้อิเล็กทรอนิกส์

ขยะอันตราย ขยะติดเชื้อ ขยะทางการแพทย์ ขยะเภสัชภัณฑ์ ขยะเคมีภัณฑ์ ขยะไฟฟ้า ขยะอิเล็กทรอนิกส์ ขยะรถยนต์ ขยะเครื่องจักร ขยะเครื่องใช้ไฟฟ้า ขยะเครื่องใช้อิเล็กทรอนิกส์

ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2568 ได้ตั้งเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพง รพ.สต.ในเครือข่ายสู่องค์กร Smart Service ปี 2568 จำนวน 240 คน คิดเป็นร้อยละ 80 จากผลการดำเนินงาน มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 192 คน คิดเป็นร้อยละ 80.00 แต่มีผู้สนใจเข้าร่วมโครงการมากกว่าที่กำหนดเป้าหมายไว้ ส่งผลต่อการบริหารจัดการ อาหารกลางวันและอาหารว่างและเครื่องดื่ม และเนื่องจากเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมีการให้บริการเป็นกะ ตลอด 24 ชั่วโมง อาจส่งผลต่ออัตราการเข้าร่วมอบรม/ประชุมของเจ้าหน้าที่ และมีเจ้าหน้าที่บางส่วนลงทะเบียนประสงค์เข้าร่วมการประชุม แต่ไม่มาเข้าร่วมประชุมในวันที่จัดจริง เจ้าหน้าที่บางส่วนไม่เข้าใจกำหนดการรายละเอียดการประชุม จึงทำให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินการในบางกิจกรรม ทีมนำคุณภาพโรงพยาบาลได้กำหนดให้หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน/ผู้เข้าร่วมประชุมนำไปถ่ายทอดให้เจ้าหน้าที่ที่ไม่ได้เข้าอบรมและมีการเผยแพร่ เอกสารประกอบการประชุมเชิงปฏิบัติการ ใน website โรงพยาบาล เพื่อให้สามารถสืบค้นและเรียนรู้ได้ตนเอง และเพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลเป็นไปอย่างต่อเนื่อง อาจจัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ หรือหาผู้เชี่ยวชาญในการส่งเสริมตามกิจกรรม/โครงการเพื่อให้ความรู้ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลดีต่อองค์กร และจัดโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจรรยาบรรณราชการ เสริมสร้าง คุณธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันเพิ่มขึ้นในปีถัดไป

ภาคผนวก

1. คำสั่งโรงพยาบาลสันกำแพง เรื่อง ชมรม Strong อักสันกำแพง ประจำปี 2568

-คู่มือ-

คำสั่งโรงพยาบาลสันกำแพง
ที่ ๒๙๑ /๒๕๖๗
เรื่อง ชมรม STRONG อักสันกำแพง

ด้วยโรงพยาบาลสันกำแพง ได้ดำเนินกิจกรรมของบุคลากรที่แสดงออกถึงความซื่อตรง ความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานของความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้ การกระทำใดๆ นั้นสามารถตรวจสอบและชี้แจงได้ รวมถึงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมที่ดี เพื่อให้การบริหารงานที่โปร่งใสของโรงพยาบาลสันกำแพง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ โรงพยาบาลสันกำแพง จึงได้จัดตั้งชมรม Strong อักสันกำแพง ขึ้นเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส พัฒนา ส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสันกำแพงมีความโปร่งใส

๑. คณะกรรมการชมรม Strong อักสันกำแพง ประกอบด้วย

๑. นายชาญวุฒิ	เอื้อยงค์ศักดิ์	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวจิตินันท์	มีสุข	กรรมการ
๓. นายวาทิต	แสงจันทร์	กรรมการ
๔. นายทรงราชย์	ไชยญาติ	กรรมการ
๕. นางสาวสุชีลา	เดชเตา	กรรมการ
๖. นางสาวอรพินท์	พุ่มภัทรชาติ	กรรมการ
๗. นายวรวิทย์	อัศวเอกจิตต์	กรรมการ
๘. นางทัศนีย์	คำวงศ์ปิน	กรรมการ
๙. นางเวนิกา	พุ่มแก้ว	กรรมการ
๑๐. นางจุฬาลักษณ์	ฐิติปัญญาวัฒน์	กรรมการ
๑๑. นางสาวนงลักษณ์	พิบูลย์	กรรมการและเลขานุการ
๑๒. นางจินตนา	ไชยคำวัง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางสาวจุฬาลักษณ์	พรมใจ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสาวกนกพรณ	ปัญญาคง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

บทบาทหน้าที่

๑. ดำเนินการสร้างโปร่งใสในการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสันกำแพง
๒. กำหนดกรอบและแนวทางการบริหารงานที่โปร่งใสในโรงพยาบาลสันกำแพง
๓. เสริมสร้างความโปร่งใสในโรงพยาบาลสันกำแพง

/ ๔. ลดความเสี่ยง...

-๒-

๔. ลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
 ๕. สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. สมาชิกกลุ่มเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสันกำแพงเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ดังรายชื่อแนบท้าย
 คำสั่งนี้

บทบาหน้าที่

๑. ดำเนินการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและ
 ๒. ปฏิบัติตามกรอบและแนวทางที่คณะกรรมการกำหนด

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายณิต บรรสพผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

..... ผอ.รพ.	วันที่...../...../.....
..... พน.งาน/ฝ่าย	วันที่...../...../.....
..... ร้าง/ตรวจ	วันที่...../...../.....
..... พงธ.ราชย์	วันที่...../...../.....
..... พิมพ์/ทาน	วันที่...../...../.....

2. คำสั่งโรงพยาบาลสันกำแพง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาล
สันกำแพง ปี 2568



คำสั่งโรงพยาบาลสันกำแพง

ที่ ๒๘๑ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมอีกสันกำแพงของโรงพยาบาลสันกำแพง

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมอีกสันกำแพงของโรงพยาบาลสันกำแพง โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นางสาวสุชีลา เตชะตา	หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ)	ประธาน
๑.๒ นายณัฐวุฒิ สิงห์สันเทียะ	นายแพทย์ชำนาญการ	รองประธาน
๑.๓ นางทับทรวง ยอดเมือง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๔ นายสาโรช อ่อนละออ	เภสัชกรชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๕ นางสาวจิตินันท์ มีสุข	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๖ นางฐัชวัญ วงษ์ราช	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๗ นางจุฬาลักษณ์ ฐิติปัญญาวัฒน์	เจ้าพนักงานสถิติ	คณะกรรมการ
๑.๘ นายคเชนทร์ ก้อนแก้ว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	คณะกรรมการ
๑.๙ นางประภา สุวิกรม	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ/ เลขานุการ
๑.๑๐ นางสาวปิยะมาศ ศิริแก้ว	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	คณะกรรมการ/ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๑ นายทรงราชย์ ไชยญาติ	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ/ ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจและ.....

- ๒ -

๒. อำนาจและหน้าที่

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมอีกสัณกำลังแห่งของโรงพยาบาล สันกำลังและดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมอีกสัณกำลังแห่งของโรงพยาบาลสันกำลัง ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

Sax Chw

(นายธนิต บรรณผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำลัง

บรรณานุกรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข, 2567, คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568. Manual MOPH ITA 2025 DECADE OF MIOH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA.

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข, 2567, คู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค.

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข, 2567, คู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568.